

Was ist typisch für wings4minds?

- Interdisziplinäre Herangehensweisen – Betriebswirtschaft, Technik, Psychologie, Gesundheit
- 20 Jahre Erfahrung
- Fokus auf nachhaltige Wirkungen
- Stärken Orientierung

Auszug aus unseren Kunden:

- KAV Wien, Krankenhäuser
- Hauptverband der SV
- Baxter
- Biogena, Platinum Health Products
- ABB
- EGGER
- DM
- unicredit Bank Austria
- CA Immobilien AG
- Licht für die Welt
- Wien Energie
- BKA, BMWW, BMLMU, BMVIt, BMJ
- Verwaltungsakademie des Bundes

Ihr gesunder Aufschwung ist unsere Passion!

Kontaktieren Sie uns:

wings4minds Kasa KG
Harrachgasse 6
2460 Bruckneudorf

aufschwung@wings4minds
Tel: 0699/11 30 65 30.



Beratung für Organisationen: Gesundheit & Performance

Sie möchten ...

- ✓ Ihre Organisation agiler gestalten?
- ✓ Hohe, gesunde Leistung?
- ✓ Synergien zwischen Personal-, Qualitäts- und Betrieblichem Gesundheitsmanagement nutzen?



**wings4minds - Aufschwung zu
gesunden TOP Leistungen**

Schaffen Sie eine gesunde, agile Organisation:

1. Kombi der Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz & Betriebliche Gesundheitsförderung

Produktivität und Motivation am Arbeitsplatz ankurbeln

- *Wo ansetzen?* - Fehlbelastungen & Ressourcen funktions- oder abteilungsspezifisch erheben
- *Verbessern!* - Lösungen mit den MitarbeiterInnen entwickeln & umsetzen
- *Wirkungsorientiert!* - Wirkungen feststellen und optimieren

2. Betriebliches Gesundheitsmanagement verankern

Gesundheit betriebswirtschaftlich managen

- *Woran orientieren?* – BGM Check durchführen u. Kennzahlen festlegen und erheben
- *Managen!* - BGM-Strukturen und Prozesse aufbauen
- *Darstellen!* - Gesundheits- und Leistungs-Kennzahlen darlegen

3. Agilität entwickeln: Agilitätskompass

- *Status?* Was ist stark? Wo gibt es Potenzial?
- *Ausbauen?* Konkrete Projekte starten



Modernisieren Sie Ihre Personalentwicklung:

1. Paket: Kompetenzmanagement aufbauen:

Erwartungen klären & TOP Performance ernten

- *Was wird erwartet?* - Kompetenzprofile erstellen, integrieren d. Werte und Ziele
- *Abgleichen!* - Anforderungen vs. personale Kompetenzen und Ressourcen
- *Fördern!* - Entwicklungsgespräche einführen und Führungskräfte darin schulen
- *Ermöglichen!* - Zielsichere Personalentwicklungs-Maßnahmen ableiten und umsetzen

2. Paket: Positive, agile Führungskompetenz entwickeln

Führungs-Turbo für hohes Engagement aktivieren

- *Führen heißt...?* - Führungs-Grundsätze und -Kompetenzprofile für exzellente Performance erstellen
- *Reflektieren!* - Check der Führungsperformance mit 360° Feedback
- *Weiterentwickeln!* - Positives Führen Curriculum mit online Begleitung, Peergruppen und Coaching

3. Paket: Performance Management System optimieren:

MitarbeiterInnen aufblühen lassen

- *Wohin entwickeln?* - Karrierewege erarbeiten
- *Motivation!* - Überarbeiten des Performance Management Systems bzw. der Tools und Ziele
- *Wertschätzung!* - laufender Dialog Führungskraft - MitarbeiterInnen, starker Zukunftsfokus und positives Feedback

4. Maßgeschneiderter Kompetenzaufbau

Training und Coaching, die wirken - z.B.:

- *Stressresistent!* - Cool down statt Burn-out
- *Leisten mit Spaß!* - Mit Humor Alltag leichter bewältigen
- *Stehaufmännchen!* - Resilienz: leichter Krisen bewältigen
- *Gemeinsam!* - Kraft- u. humorvolle Zusammenarbeit
- *Verstehen!* - Wertschätzende Kommunikation, Konflikte erfolgreich beilegen
- *Ihre Spezial-Themen!* - Persönliche und Team Coachings